

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.พิบูลย์รักษ์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มิตที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส และความพร้อมในการตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส และความพร้อมในการตรวจสอบ	๑.๑ จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
		๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการรู้ร้ค่านิยมองค์กร	การส่งเสริมการรู้ร้ค่านิยมองค์กร	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	ทุกหน่วยงาน
		๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการรู้ร้การสื่อสารนโยบายหลักเกณฑ์หรือแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล	ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารนโยบายหลักเกณฑ์ หรือแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึงองค์กร	๕๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	ทุกหน่วยงาน



(ช่วยวัฒน์ แพงพรมมา)

สาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.พิบูลย์รักษ์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มิตีที่ ๓ ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
๑.พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ	พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อให้สอดคล้องตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	ทุกหน่วยงาน/ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒.พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ เพื่อดึงดูด และรักษากำลังคนคุณภาพ	มีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และรักษากำลังคนคุณภาพให้อยู่ในสสอ.พิบูลย์รักษ์	๒๑ หน่วยงานมีระบบ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ๒.๒ ร้อยละอัตราการคงอยู่ของบุคลากร	พัฒนาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และรักษากำลังคนคุณภาพให้อยู่ในสสอ.พิบูลย์รักษ์	-	-	-	-	มี	ทุกหน่วยงาน (เฉพาะหน่วยบริการ)
				๙๔	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	ทุกหน่วยงาน
๓.สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ การจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม	มีการจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระบบส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะ	ร้อยละของวิชาชีพที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	ทุกหน่วยงาน